

# Fachseminar

## Personaldienstleistungen

Vorteile und Risiken der einzelnen Einsatzformen –  
Arbeitnehmerüberlassung, Werk-/Dienstverträge,  
Contracting & Compliance

Das Seminar richtet sich an Personaldienstleister,  
Werkvertragsunternehmer und IT-Dienstleister, die auf die  
künftigen Kundenanforderungen für flexiblen Personaleinsatz  
vorbereitet sein wollen.

SILKE•BECKER•Consulting  
juristische Unternehmensberatung

Dr. Motz  
RECHTSANWALT  
Fachanwalt für Arbeitsrecht



Die Referenten zeigen die Voraussetzungen und die einzelnen Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Arten des Fremdpersonaleinsatzes auf. Sie erläutern, welche Voraussetzungen vom Personaldienstleistern bei Arbeitnehmerüberlassungen zu beachten sind (auch unter Berücksichtigung der geplanten AÜG-Reform) und welche Anforderungen bei den Alternativen – Dienst-/Werkverträge und Contracting – gestellt werden.

Dabei gehen sie insbesondere ein auf:

- ◆ Gesetzesvorhaben zur Reform der Arbeitnehmerüberlassung und Werk-/ Dienstverträgen
- ◆ Wirksamkeit der Zeitarbeitstarifverträge (Tarifzuständigkeit der DGB-Gewerkschaften)
- ◆ Mindestlöhne und equal pay
- ◆ Branchenzuschläge
- ◆ Mischbetriebe
- ◆ Einhaltung tarifvertraglicher Regelungen
- ◆ Rechtliche Definition von Werk- und Dienstverträgen
- ◆ Abgrenzung der einzelnen Vertragsformen
- ◆ Scheinwerk-/Scheindienstverträge
- ◆ Scheinselbstständigkeit
- ◆ Freelancer-Einsätze
- ◆ Statusfeststellungsverfahren
- ◆ Haftung für Sozialversicherungsabgaben

Um Kundenwünsche und -anforderungen weiterhin optimal und gleichzeitig rechtssicher erfüllen zu können, geben die Referenten unter Berücksichtigung der vorgenannten Punkte Entscheidungshilfen hinsichtlich der jeweiligen Einsatzform. Sie erläutern, in welcher Situation welche Form am besten passt, welche Risiken bestehen und geben konkrete Hinweise, wie der Personaleinsatz – für den Personaldienstleister und den Kunden – sicherer gestaltet werden kann und so auch die immer höheren Compliance-Anforderungen erfüllt werden können.



**Dr. Motz**  
RECHTSANWALT  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Dr. Guido Norman Motz ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und berät seit 2005 Personaldienstleister in allen Fragen rund um den Einsatz und die Überlassung von Personal. Er berät und vertritt Arbeitgeber auf allen Gebieten des Individual- und Kollektivarbeitsrechts sowie den angrenzenden Rechtsgebieten. Seine Tätigkeit umfasst die Gestaltung und Verhandlung von Arbeitnehmerüberlassungs-, Dienstleistungs- und Werkvertragsgestaltungen, die Erstellung entsprechender Musterverträge und deren Anpassung bei Sonderkonstellationen, die Prozessführung vor Arbeits-, Zivil- und Sozialgerichten und die Beratung bei

täglichen Personalthemen wie Trennungsprozesse oder die Anwendung tarifvertraglicher Regelungen.

Er kommentiert Teile des AÜG im Beck'schen Online-Kommentar für Arbeitsrecht, hier insbesondere die praxisrelevanten §§ 10, 11, 12 und 14ff. AÜG einschließlich der Branchenzuschlags-tarifverträge BAP/IGZ/DGB, und veröffentlicht zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen.

Dr. Motz ist u.a. Mitglied der Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im Deutschen Anwalt Verein.

[www.motz-law.com](http://www.motz-law.com)



**SILKE•BECKER•Consulting**  
juristische Unternehmensberatung

Silke Becker ist selbstständige Rechtsanwältin. Sie war von 2000 bis 2014 bei der Hays AG verantwortlich für den Bereich Recht in der D-A-CH Region. In dieser Zeit hat sich das Unternehmen von einem Start-up zu einer Konzerngesellschaft entwickelt. In 2014 waren 12.500 Spezialisten (Freelancer und Zeitarbeitnehmer) in der D-A-CH Region über Hays bei Kunden im Einsatz. Silke Becker hat als Managerin und Chefjuristin diese Entwicklung aktiv mitgestaltet. Sie hat die Rechtsabteilung aufgebaut und geleitet und hierbei nicht nur den Fokus auf die rechtlichen Themen gelegt, sondern auch auf Unternehmenspraxis und Unternehmensprozesse.

In den gut 14 Jahren bei Hays konnte Silke Becker neben tiefgreifender Rechtsexpertise umfangreiche praktische Erfahrungen sammeln, auch darüber, wie deutsche Unternehmen in der Praxis mit externem Personaleinsatz umgehen.

Seit Mitte 2014 berät Silke Becker Unternehmen rund um das Thema Fremdpersonaleinsatz. Ihre Beratung zeichnet sich insbesondere durch die jahrelange Erfahrung auf diesem Gebiet und die daraus resultierende Kombination von Recht und Praxis aus.

[www.silkebecker-consulting.de](http://www.silkebecker-consulting.de)

## Fachseminar, max. 25 Personen

Termin:

27.04.2016

Uhrzeit:

10 bis ca. 17 Uhr

Ort:

Maritim-Hotel Düsseldorf

Maritim-Platz 1

40474 Düsseldorf

Kosten:

450 € zzgl. MwSt.

Anmeldung:



Monika Gröger

Tel. 0441 9490970

info@aip-info.de

---

Vor- und Zuname

---

Firma

---

Straße

---

PLZ/Ort

---

Tel./Fax

---

E-Mail

---

Datum/Unterschrift

Bei Stornierung innerhalb von 10 Tagen vor der Veranstaltung berechnen wir eine Stornogebühr von 50%. Bei Stornierungen innerhalb von 48 Stunden vor der Veranstaltung wird der volle Preis erhoben. Falls ein Seminar durch uns abgesagt werden muss, erhalten Sie bezahlte Teilnahmegebühren zurück. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen.